



LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE DU GRAND CAHORS
43 500 habitants – 39 communes

Recrute un(e)

REFERENT(E) DE PARCOURS DU PROGRAMME REUSSITE EDUCATIVE

Dans le cadre du contrat de ville 2015/2020 du Grand Cahors, et plus particulièrement du programme de réussite éducative, la Communauté d'agglomération du Grand Cahors recrute un(e) référent(e) de parcours.

Placé(e) sous l'autorité de la coordonnatrice réussite éducative au sein de la direction de l'habitat et de la politique de la ville, le (la) référent(e) de parcours assure l'accompagnement individualisé des enfants âgés de 2 à 16 ans en étroite coopération avec leurs parents et en complémentarité des partenaires. Ses actions se situent dans le cadre de la médiation sociale dans les champs de la scolarité, du social, de l'éducatif, du sanitaire...

MISSIONS

Le référent de parcours réussite éducative accompagne l'enfant en étroite coopération avec ses parents et fait le lien entre les différents acteurs.

Il accompagne le parcours de l'enfant :

- il écoute, soutient et valorise les capacités de l'enfant ;
- il écoute, soutient et valorise les compétences parentales ;
- il accompagne et soutient le processus d'autonomisation de la famille ;
- il accompagne l'orientation de la famille vers les professionnels ressources ;
- il participe à toutes les étapes du parcours RE.

Il travaille en complémentarité des partenaires :

- il travaille en coopération et articule son intervention avec celles des partenaires ;
- il assure un rôle d'interface, de médiation entre la famille et les institutions ;
- il co-intervient avec des partenaires ;
- il participe à la préparation et aux « équipes pluridisciplinaires de soutien » ;

Il évalue son intervention :

- il interroge le sens de son intervention dans un contexte global ;
- il propose des réponses individuelles et collectives adaptées aux besoins identifiés ;
- il participe à l'évaluation des parcours et du programme ;
- il rend compte de son action.

COMPETENCES

- Sens de l'éthique et de la déontologie du travail ;
- Etre au clair sur sa posture professionnelle ;
- Capacité à prendre du recul et se remettre en question;
- Capacité à travailler dans un cadre formel et informel ;
- Connaissance des différents partenaires (social, scolaire, animation, éducatif, soin...)

QUALIFICATION

- Diplômé dans le champ de l'intervention sociale ou éducative ou familiale ou médico-sociale, ou en cours de formation
- Ayant une expérience significative dans l'accompagnement des familles d'au moins 3 ans
- Formation ou sensibilisation à l'approche systémique ou la thérapie familiale est un atout.

CONDITIONS DU POSTE

- Contrat adulte-relais réservé aux personnes :
 - ayant au minimum 30 ans
 - étant sans emploi ou bénéficiant d'un contrat aidé
 - résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville ou, à titre dérogatoire, dans un autre quartier.
- CDD à temps plein d'un an renouvelable.
- Recrutement non statutaire
- Rémunération en fonction de l'expérience et de la qualification

Les candidatures sont à adresser **avant le 19 avril 2016** à :

Monsieur le Président du CIAS
Grand Cahors
Service des ressources humaines
72 rue Wilson
46000 Cahors

Pour plus d'informations vous pouvez contacter :

- la coordonnatrice Réussite Educative, Séverine DELONG – 06.68.76.20.73 – sdelong@grandcahors.fr
- le chef de service ressources humaines, Christine BRU – 05.65.20.89.03 – cbru@grandcahors.fr